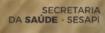
# PLANO DE AÇÃO DE SAÚDE DO TRABALHADOR 2023















**TERESINA - PI / 2023** 



# GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE DO PIAUÍ SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE E AOS MUNICÍPIOS - SUPAT DIRETORIA DA UNIDADE DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA ESTADUAL — DIVISA



#### Governador do Estado do Piauí

Rafael Tajra Fonteles

Vice-Governador do Estado do Piauí

Themístocles de Sampaio Pereira Filho

Secretário de Estado da Saúde do Piauí - SESAPI

Antônio Luiz Soares Santos

Superintendência de Atenção Primária à Saúde e Municípios - SUPAT

Leila Marília da Silva Santos

Diretoria de Unidade de Vigilância Sanitária do Estado do Piauí - DIVISA

Tatiana Vieira Souza Chaves

# **ELABORAÇÃO:**

Vera Regina Cavalcante Barros Rodrigues - Centro de Referência Estadual em Saúde do Trabalhador - CEREST Estadual Fernanda Rocha Shultz Mendes - Centro de Referência Regional de Parnaíba - CEREST Regional de Parnaíba Maria Teresa Guimarães Santos - Centro de Referência Regional de Picos - CEREST Regional de Picos Custódia Maria P. DA Cruz Leopoldo - Centro de Referência Regional de Bom Jesus - CEREST Regional de Bom Jesus Equipe Técnica - Centro de Referência Regional de Uruçuí - CEREST Regional de Uruçuí Idiacira Pinheiro Sampaio da Cruz - Gerência de Administração e Integração Regional - GAIR Patrícia Meneses Monteiro - Gerência de Controle de Serviços e Produtos - GCSP Angela Maria Leite Barroso - Administradora

# **REVISÃO E APROVAÇÃO:**

Tatiana Vieira Souza Chaves - Diretora

# APRECIAÇÃO:

Comissão Intergestores Bipartite – CIB (Em submissão). Conselho Estadual de Saúde – CES (Em submissão)

# **PROJETO GRÁFICO:**

Rogério de Souza Bitu – **Coordenação de Comunicação em VISA** Benedito Paulino da Silveira Júnior – **Programador Júnior** 







# PLANO DE AÇÃO DA DIVISA/CEREST'S ESTADUAL E REGIONAIS PARA O EXERCÍCIO DE 2022

# I – AÇÕES DE ST PERTINENTES AO OBJETIVO 4, DIRETRIZ 4.8 DO PPA

## **OBJETIVO (Referente ao Objetivo 4 do PPA):**

Reduzir riscos, agravos e a morbimortalidade decorrente de doenças não transmissíveis, doenças transmissíveis, re-emergentes e negligenciadas, com ênfase na prevenção, na imunização e na promoção das ações de vigilância em saúde ambiental, sanitária, do trabalhador e epidemiológica

#### **DIRETRIZ (Referente à Diretriz 4.8 do PPA):**

Intervir na gestão de riscos e agravos à saúde, considerando seus determinantes e condicionantes, individuais e/ou coletivos, por meio de estratégias para identificação, planejamento, intervenção, regulação, comunicação, monitoramento de riscos, doenças e agravos, incluindo os relacionados ao Trabalho.

| AÇÃO  | ATIVIDADE   | META                         | INDICADOR DE<br>AVALIAÇÃO           | RESULTADO<br>ESPERADO  | EVIDÊNCIAS   | RESPONSÁ-<br>VEL                    | PARCERIA | PERÍODO DE<br>EXECUÇÃO |
|---|---|------------------------------|-------------------------------------|--|--|-------------------------------------|----------|------------------------|
| Análise de<br>Situação de<br>Saúde dos<br>Trabalhadores<br>- ASST | - Caracterizar o território; - Levantar o perfil produtivo do território; - Caracterizar a rede de serviços de saúde do território. | 100%  Total = 11 territórios | Número de<br>análises<br>realizadas | Conhecimento da<br>situação de saúde<br>dos trabalhadores do<br>território para um<br>melhor<br>planejamento das<br>atividades | Relatório da<br>análise de<br>situação de saúde<br>dos trabalhadores<br>por território | CEREST's<br>Estadual e<br>Regionais | SESAPI   | Fevereiro a<br>março   |







| Fortalecimento<br>das ações de ST<br>nos municípios                 | Incentivar a indicação das Referencias Técnicas - RT´ em Saúde do Trabalhador dos municípios. | 20%  | Número de<br>municípios com<br>RT´s instituídos /<br>224 x 100% | Referencias Técnicas<br>indicadas para<br>implementar a PNSTT                             | Ofício do gestor<br>municipal com a<br>indicação | CERESTs<br>Estadual e<br>Regionais                   | SMS                                 | Abril a<br>outubro    |
|---|---|------|---|---|--|--|-------------------------------------|-----------------------|
| Inspeção<br>Sanitária em<br>Saúde do<br>Trabalhador                 | Realizar inspeções<br>sanitárias em<br>Saúde do<br>Trabalhador.                               | 100% | Nº de inspeções<br>realizadas (Livre<br>demanda)                | Diminuir os riscos de<br>acidentes e agravos<br>relacionados ao<br>trabalho               | Relatório de<br>Inspeção                         | CERESTS Estadual e Regionais DIVISA VISAS Municipais | Sindicatos, MPT,<br>trabalhadores   | Março a<br>Dezembro   |
| Atendimento<br>Multiprofissio-<br>nal em Saúde<br>do<br>Trabalhador | Consulta<br>multiprofissional.  | 100% | Número de<br>atendimentos<br>realizados (livre<br>demanda)      | Acompanhar e<br>reabilitar o<br>trabalhador<br>adoecido ou<br>acidentado pelo<br>trabalho | Cadastramento<br>no BPA                          | CEREST<br>Estadual                                   | -                                   | Janeiro a<br>Dezembro |
|   | Emissão de laudos<br>técnicos para PCD.   | 100% | Nº de laudos<br>emitidos (livre<br>demanda)                     | Oportunizar ingresso<br>de trabalhadores<br>PCD no mercado de<br>trabalho                 | Ficha de controle<br>existente no<br>serviço     | CEREST's<br>estadual e<br>Regionais                  | SINE<br>SRTE<br>MPT<br>FÓRUM PCD-PI | Janeiro a<br>Dezembro |







|  | lmunização de<br>trabalhadores.             | 100% | Nº de<br>trabalhadorews<br>imunizados (Livre<br>demanda) | Prevenção de<br>doenças que<br>interfiram na<br>capacidade<br>produtiva do<br>trabalhador | Registros da sala<br>de vacina;<br>Cartão de vacina. | CEREST<br>Estadual | MS  SESAPI  Coordenação de Imunização do Estado do Piauí - Rede Frios | Janeiro a<br>dezembro |
|--|---|------|--|---|--|--------------------|---|-----------------------|
| Apoio Matricial em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária, Especializada, Urgência, Emergência e Outros Componentes da Vigilância em Saúde e da RENAST | Discussão de casos em saúde do trabalhador. | 100% | Número de casos<br>discutidos (livre<br>demanda)         | Ampliar os<br>conhecimentos em<br>saúde do<br>trabalhador e<br>elencar soluções           | Relatório de<br>atividade                            | CEREST<br>Estadual | Sindicatos<br>SRTE<br>MPT<br>Trabalhadores                            | Janeiro a<br>Dezembro |







|   | Orientação<br>técnica em saúde<br>do trabalhador<br>para os<br>profissionais da<br>rede SUS e para<br>instituições.                                       | 100% | Número de<br>orientações (livre<br>demanda)      | Ampliar os<br>conhecimentos em<br>saúde do<br>trabalhador e<br>elencar soluções                          | Relatório de<br>atividade   | CEREST<br>Estadual | SMS<br>Vigilância em<br>Saúde              | Janeiro a<br>Dezembro |
|---|---|------|--|--|---|--------------------|--|-----------------------|
| Acompanha-<br>mento de<br>Trabalhador<br>com Agravo<br>Relacionado<br>ao Trabalho | Assistência ao trabalhador acometido por doença ou acidente de trabalho.  Regulação de trabalhadores para consulta, exames e reabilitação na rede do SUS. | 100% | Número de<br>atendimentos<br>(livre demanda)     | Reabilitar e<br>recuperar a saúde do<br>trabalhador, para o<br>desempenho de suas<br>atividades laborais | Prontuário do<br>Trabalhador<br>(acesso restrito)<br>Cadastramento<br>no BPA de acordo<br>com o código do<br>procedimento | Cerest<br>Estadual | Rede Instalada<br>do SUS                   | Janeiro a<br>Dezembro |
|   | Notificações dos<br>acidentes e<br>agravos<br>relacionados ao<br>trabalho.  | 100% | Nº de<br>notificações<br>realizadas no<br>Cerest | Diminuir as<br>subnotificações no<br>SINAN   | SINAN   | CEREST<br>Estadual | Vig.<br>Epidemiológica,<br>SMS de Teresina | Janeiro a<br>Dezembro |







| Desenvolver projetos Prioritários no território de acordo com a ASST | Desenvolver projetos de ST nos territórios de acordo com a ASST  • Agricultura; • Cajucultura; • Piscicultura; • Apicultura; • Energias Renováveis; • Extração Mineral; • Queimadas. | 100% dos<br>projetos<br>progra-<br>mados | Nº projeto implantados  Nº de trabalhadores contemplados no projeto | Redução de riscos<br>sanitários e<br>acidentes no<br>ambiente de<br>trabalho. | Lista de<br>Frequência<br>Registros<br>fotográficos<br>Relatórios de<br>atividades | CEREST<br>Regional de<br>Picos           | Secretarias municipais de agricultura, saúde, assistência social, Conselho Tutelar, Sindicatos e associações de trabalhadores rurais. | Janeiro a<br>Dezembro                  |
|--|--|--|---|---|--|--|---|--|
| Implantação<br>do Cerest<br>Regional do<br>Território<br>Entre Rios  | Estruturação do Prédio para funcionamento das atividades;  Capacitação dos técnicos nas ações de Saúde do Trabalhador.   | 100%                                     | Serviço<br>estruturado<br>№ Técnicos<br>Capacitados                 | Implantar o serviço  Serviço em pleno funcionamento                           | Serviço em<br>funcionamento<br>Serviço<br>implantado                               | CEREST<br>Estadual<br>Cerest<br>Estadual | SESAPI/GAB.<br>Ministério da<br>Saúde<br>Ministério da<br>Saúde   | Março a<br>Agosto<br>Março a<br>Agosto |
|  |  |  |   |   |  |  |   |  |







| Aquisição ou locação de veículos, espaços e equipamentos para viabilidade das ações de Saúde do Trabalhador. | Locação de veículos, salas, auditórios com estrutura para videoconferência (computador, data show, internet, etc.) e outros equipamentos para os CERESTS Estadual e Regionais. | 100%  | Nº de veículos /<br>espaços /<br>equipamentos<br>locados | Atendimento das<br>demandas de Saúde<br>do Trabalhador | Contrato de<br>locação<br>Termo de<br>Responsabilidade | DIVISA                       | SESAPI         | Janeiro a<br>Dezembro          |
|--|--|-------|--|--|--|------------------------------|----------------|--------------------------------|
| Gestão e<br>Controle<br>Social   | Participar de reuniões com a equipe técnica, CIB, CIR, CIST, instituições que tem interface com a Saúde do Trabalhador.  | 100%  | Nº de reuniões<br>Nº CISTTs em                           | Reuniões Realizadas  CISTTs em                         | Lista de<br>Frequência;<br>Registros<br>Fotográficos.  | CERESTS Estadual e Regionais | CIB, CIR, CIST | Março a<br>Novembro<br>Março a |
|  | implantação das CISTT nos Conselho de Saúde Estadual e Municipais.   | 100/0 | funcionamento  | funcionamento  | funcionamento  | Estadual e<br>Regionais      | SMS<br>CMS     | Novembro                       |







# II – AÇÕES DE ST PERTINENTES AO OBJETIVO 4, DIRETRIZ 4.9 DO PPA

## **OBJETIVO (Referente ao Objetivo 4 do PPA):**

Reduzir riscos, agravos e a morbimortalidade decorrente de doenças não transmissíveis, doenças transmissíveis, re-emergentes e negligenciadas, com ênfase na prevenção, na imunização e na promoção das ações de vigilância em saúde ambiental, sanitária, do trabalhador e epidemiológica

# **DIRETRIZ (Referente à Diretriz 4.9 do PPA):**

Fortalecer as ações de educação e comunicação de vigilância em saúde direcionadas aos profissionais do SUS, ao setor regulado e à população em geral, compartilhando saberes e tecnologias

| AÇÃO   | ATIVIDADE  | МЕТА | INDICADOR DE<br>AVALIAÇÃO  | RESULTADO<br>ESPERADO   | EVIDÊNCIAS  | RESPONSÁ-<br>VEL                   | PARCERIA  | PERÍODO DE<br>EXECUÇÃO |
|--|--|------|--|---|---|------------------------------------|---|------------------------|
| Educação<br>permanente em<br>Saúde do<br>Trabalhador | Incentivar a indicação das Referencias Técnicas - RT´ em Saúde do Trabalhador dos municípios.  | 20%  | Número de<br>municípios com<br>RT´s instituídos /<br>224 x 100%  | Referencias Técnicas<br>indicadas para<br>implementar a PNSTT | Ofício do gestor<br>municipal com a<br>indicação                        | CERESTs<br>Estadual e<br>Regionais | SMS   | Abril a<br>outubro     |
|  | Capacitar equipes da Atenção Primária à Saúde para notificar os acidentes e agravos relacionados ao trabalho e os procedimentos em Saúde do Trabalhador. | 60%  | Número de<br>municípios com<br>Equipe APS<br>capacitadas / nº de<br>municípios do<br>território x 100% | Redução das<br>subnotificações                                | Lista de Frequência,  Registros fotográficos  Relatórios de atividades. | CERESTS<br>Regionais               | Equipes de<br>Atenção Básica e<br>VISAs municipais. | Janeiro a<br>dezembro  |







| Educação<br>permanente em<br>Saúde do<br>Trabalhador<br>(Cont.) | Realizar oficinas de educação continuada em ST para os profissionais de saúde, incluindo Hospitais Regionais.  | 100%               | Número de<br>municípios com<br>oficinas realizadas /<br>nº de municípios do<br>território x 100% | Melhoria da qualidade<br>do atendimento da<br>RAS<br>Cipeiros capacitada | Lista de Frequência,  Registros fotográficos  Relatórios de atividades  Lista de frequência | CERESTS Estadual e Regionais CERESTS | Profissionais da<br>RAS<br>Hospitais                        | Janeiro a<br>Dezembro<br>Março a |
|---|--|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|---|----------------------------------|
|   | das CIPAS dos<br>hospitais estaduais.  |                    | realizadas (livre<br>demanda)  | 5,p5,105 50,p35,1000   | Registro Fotográfico  | Estadual e<br>Regionais              |   | novembro                         |
| Atividade de<br>Educação em<br>Saúde do                         | Realizar palestras e rodas de conversa em ST para as categorias profissionais relacionadas no perfil produtivo local.  | 100%               | Nº de palestras /<br>roda de conversas<br>(livre demanda)  | Trabalhadores<br>capacitados nas ações<br>de saúde do<br>trabalhador     | Lista de Frequência<br>Registro Fotográfico   | CERESTs<br>Estadual e<br>Regionais   | Técnicos da<br>DIVISA                                       | Março a<br>novembro              |
| Trabalhador   | Elaborar material educativo (cartilhas, cards, folders, banners, etc.) para divulgação em meio impresso e redes sociais (instagram, etc.) em relação à ASST dos territórios. | 100% da<br>demanda | Nº de materiais<br>educativos<br>elaborados (livre<br>demanda)                                   | População<br>orientada   | Material divulgado  | CERESTS<br>Estadual e<br>Regionais   | Sindicatos Instâncias do Controle Social SMS Atenção Básica | Março a<br>novembro              |







| Qualificação e<br>atualização<br>profissional | Qualificar e atualizar os técnicos do CEREST para ministrar aulas em eventos de capacitação promovidos pela DIVISA, como cursos / aulas, palestras, oficinas, seminários, etc., bem como, para atuar nos seus processos de trabalho. | 100% | Nº servidores<br>capacitados | Pessoas capacitadas<br>para desenvolver<br>atividades educativas<br>em determinada área | Certificados  Lista de frequência  Registros  Fotográficos | DIVISA | Ministério da<br>Saúde<br>SESAPI<br>Outros Órgãos<br>Parceiros | Janeiro a<br>Dezembro |
|---|--|------|------------------------------|---|--|--------|--|-----------------------|
|---|--|------|------------------------------|---|--|--------|--|-----------------------|







Este Plano de Ação foi elaborado com base nas ações constantes nos Planos de Ação do CEREST Estadual e dos 4 (quatro) CEREST'S Regionais: Parnaíba, Picos, Bom Jesus e Uruçuí, contendo as ações de Saúde do Trabalhador em consonância com o PPA, sendo elaborado e revisado nos meses de janeiro a março/2022, o qual foi validado por técnicos dos CERESTs e aprovado pela Direção para posterior submissão à Comissão Intergestores Bipartite – CIB e ao Conselho Estadual de Saúde.

Teresina – PI, 03 de março de 2023

Tatiana Vieira Souza Chaves Diretora da Vigilância Sanitária do Estado do Piauí — DIVISA