

## INSTRUMENTO DE MONITORAMENTO DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE – JANEIRO A DEZEMBRO DE 2019

**1 – Programa:** SAÚDE PÚBLICA COM ACESSO E QUALIDADE PARA TODOS

**2 – ÁREA:** Saúde do Trabalhador

**3 – Diretrizes:**

**Diretriz 1:** Redução dos riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de Promoção e Vigilância em saúde.

**Diretriz 2:** Contribuição à adequada formação, alocação, qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS/Piauí.

**Diretriz 3:** Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento da Atenção Básica e Atenção Especializada.

**4 – Ação Estratégica:** Implantação e implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (PNSTT) no Piauí. Capacitação e Qualificação de Profissionais do SUS. Atenção Especializada aos trabalhadores das diversas categorias.

**5 – Órgão/setor estratégico responsável pela Ação Estratégica:** SESAPI / SUPAT / DIVISA-CEREST'S

	PROGRAMADOS	ALCANÇADOS
<b>INDICADORES</b>	% de Inspeções Realizadas / % de ações de VISAT realizadas / % dos CEREST's visitados / % dos NUSAT's monitorados / % laudos emitidos / % dos materiais adquiridos / % de ações educativas / % capacitações e qualificações realizadas / número de Notificações no SINAN de agravos relacionados à Saúde do Trabalhador.	% de Inspeções Realizadas / % de ações de VISAT realizadas / % dos CEREST's visitados / % dos NUSAT's monitorados / % laudos emitidos / % dos materiais adquiridos / % de ações educativas / % capacitações e qualificações realizadas / Número de Notificações no SINAN de agravos relacionados à Saúde do Trabalhador.
<b>METAS – 2019</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Realizar em 100% das inspeções sanitárias a verificação das condições de trabalho;</li><li>✓ Realizar 100% das ações de VISAT por atividade produtiva, conforme programação anual;</li><li>✓ Realizar 100% das inspeções, emissão de relatórios, laudos e pareceres, entre outras ações de competência da Saúde do Trabalhador, solicitadas pelos órgãos de fiscalização e controle do SUS;</li></ul>	100% das inspeções sanitárias com inclusão de verificação das condições de trabalho; 70% de ações de VISAT realizadas por atividade produtiva; 100% dos CEREST's com apoio e orientações técnicas; 100% notificações acompanhadas; 100% dos NUSAT's monitorados, com apoio e orientação técnica; 100% de participação em eventos de outras instituições,

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prestar apoio técnico aos 03 CEREST's Regionais (Bom Jesus, Picos e Parnaíba) e ao CEREST Rural de Uruçuí;</li> <li>✓ Desenvolver 100% das ações relativas aos projetos que promovam redução dos riscos à saúde do trabalhador, programadas para o ano de 2019;</li> <li>✓ Apoiar a implantação e implementação de 100% dos NUSAT's no Piauí;</li> <li>✓ Ampliar o apoio à implantação e implementação das Redes de Atenção à Saúde no acompanhamento do cuidado à Saúde do Trabalhador;</li> <li>✓ Aumentar o incentivo e monitoramento das notificações no SINAN de todos os agravos à Saúde do Trabalhador;</li> <li>✓ Promover 100% das ações de educação e comunicação em Saúde do Trabalhador programadas para a população no ano de 2019.</li> </ul>	<p>conforme demanda;</p> <p>100% de ações educativas e divulgação, conforme demanda e planejamento 2019;</p> <p>100% capacitações e qualificações realizadas, conforme demanda e planejamento 2018.</p>
--	--	---

AÇÃO PROGRAMADA	PRODUTO	Janeiro a Dezembro		OBSERVAÇÃO
		Ação Realizada	%	
<p><b>Realizar ações de Vigilância em Ambiente de Trabalho (VISAT):</b> Realização de VISAT de acordo com a análise e situação de saúde: categorias agrícola, comércio e reparação.</p>	<p>Ações de VISAT realizadas</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Ação realizada pelos fiscais sanitários no momento da inspeção sanitária.</p> <p>O CEREST realizou ação de VISAT com foco nas seguintes categorias: Agrícola e Comércio.</p>	<p>100%</p> <p>70%</p>	<p>As inspeções sanitária, descritas no RAG da Vigilância Sanitária contemplaram a verificação das condições de trabalho.</p> <p>Não foi realizada inspeção no setor de reparação de veículos automotores e motocicletas.</p>
<p><b>Emitir relatórios, laudos e pareceres técnicos em atendimento às demandas dos Órgãos de Fiscalização e Controle (Ministério Público e Ministério do Trabalho), conforme demanda.</b></p>	<p>Relatórios, laudos e pareceres emitidos</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Foram emitidos documentos técnicos por Fonoaudiológico, psicológico, fisioterapêutico e laudos de Inspeção em Saúde do Trabalhador.</p>	<p>100%</p>	

<p><b>Executar as ações de promoção, prevenção, assistência e vigilância em Saúde do Trabalhador com foco nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e cumprimento da Agenda 2030:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação no Projeto Territórios Saudáveis e Sustentáveis no Semiárido, nos municípios de Ipiranga e Picos.</li> </ul>	<p>Ações de Saúde do Trabalhador executadas em Vigilância popular em saúde ambiental e manejo das águas</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Etapa de capacitação do projeto concluída nos municípios de Ipiranga e Picos.</p>	<p>100%</p>	
<p><b>Desenvolver projetos prioritários em questões de interesse nacional, estadual, regional e local:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conclusão do Projeto Saúde Auditiva da Banda de Música da Polícia Militar (PM) do Piauí.</li> <li>- Identificação da situação de saúde, do perfil produtivo do estado nos municípios com mais de 20 mil hab. no Piauí (27 municípios).</li> </ul>	<p>Projetos e ações desenvolvidos</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Concluídas as ações do CEREST pertinente ao Projeto Saúde Auditiva da Banda de Música da Polícia Militar (PM) do Piauí;  Realizada a análise da situação de saúde e do perfil produtivo do estado do Piauí;  Realizados projetos de Saúde do Trabalhador direcionados para as seguintes categorias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pescadores, em Parnaíba;</li> <li>➤ Agrotóxicos, em Uruçuí e Bom Jesus;</li> <li>➤ Trabalhadores da Saúde, em Picos;</li> <li>➤ “BENZENO: não é flor que se cheire”, em Parnaíba.</li> </ul>	<p>100% da demanda</p>	<p>Foram planejado e executado projetos além da demanda proposta, tais como: Projeto de Pescadores, em Parnaíba; de Agrotóxicos, em Uruçuí e Bom Jesus; de Trabalhadores da Saúde, em Picos e de “BENZENO: não é flor que se cheire”, em Parnaíba.</p>
<p><b>Acompanhar as ações dos CEREST'S Regionais e Rural:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar visitas técnicas aos CEREST'S Regionais (Picos, Parnaíba e Bom Jesus) e Rural (Uruçuí);</li> <li>- Acompanhamento e avaliação das ações desenvolvidas pelos CERESTs Regionais;</li> <li>- Realizar treinamentos com as equipes técnicas dos CEREST'S;</li> <li>- Orientar os CEREST'S no encaminhamento de exames de média e alta complexidade, quando necessários para investigação de diagnóstico dos agravos à saúde do</li> </ul>	<p>Ações dos CEREST's Regionais efetivadas e monitoradas</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Efetivadas Visitas Técnicas e treinamentos aos CEREST's Regionais e Rural;  Realizado o matriciamento dos CEREST's e acompanhamento das atividades.</p>	<p>100% da demanda</p>	

trabalhador; - Outras atividades pertinentes à área.				
<b>Acompanhar a implementação das ações dos Núcleos de Saúde do Trabalhador (NUSAT'S):</b> Apoiar e incentivar a implantação das ações de Saúde do Trabalhador nos municípios por meio de capacitações para Atenção Básica e técnicos das Secretárias Municipais de Saúde.	Ações de ST descentralizadas para os municípios proporcionando melhor assistência ao trabalhador	<b>Realizada</b>  Realizadas Vistas Técnicas e de Apoio aos NUSAT's pelo CEREST Estadual;  Realizado o monitoramento dos 25 Núcleos de Saúde do Trabalhador (NUSAT), de acordo com Projeto de Fortalecimento da PNSTT no Piauí.	100%	
<b>Apoiar a implantação e implementação das Redes de Atenção à Saúde com foco nas ações de Saúde do Trabalhador e nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, Agenda 2030 por território:</b> - Participar dos grupos condutores temáticos e reuniões técnicas para orientações específicas; - Participar de atividades de planejamento e articulação inter e intrasetorial.	Melhoria da Qualidade de Vida dos Trabalhadores em cada território de desenvolvimento	<b>Realizada</b>  Participação no Comitê Territórios Saudáveis e Sustentáveis do Semiárido no Piauí;  Inclusão das Ações de Saúde do Trabalhador no PPA do Estado.	100%	
<b>Incentivar as notificações no SINAN:</b> - Orientar, acompanhar e investigar as notificações dos Acidentes e outros Agravos à Saúde do Trabalhador.	Notificações efetuadas no sistema	<b>Realizada</b>  <b>Notificações no SINAN</b> – 1.384 notificações de agravos relacionados à Saúde do Trabalhador, sendo:  Acidente de Trabalho Grave – 748 Material Biológico – 554 Intoxicação Exógena – 81 Pneumoconiose - 1	100%	Convém ressaltar que o indicador Número de Notificações no SINAN de agravos relacionados à Saúde do Trabalhador, é mensurado, via sistema, por meio de indicadores específicos (coeficientes), conforme Nota Informativa Nº 61/2018 DSAST/SVS/MS da Coordenação Geral de Saúde do Trabalhador (ST), sendo:  1.Coeficiente de Incidência de doenças e agravos relacionados ao trabalho; 2.Coeficiente de incidência por intoxicação exógena relacionada

				<p>ao trabalho;  3.Coefficiente de incidência de trabalho grave;  4.Coefficiente de mortalidade por acidente de trabalho;  5.Proporção de preenchimento do campo acidente de trabalho nas declarações de óbito;  6.Proporção de preenchimento do campo ocupação nas declarações de óbito;  7.Proporção do preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho.</p> <p>Nesses parâmetros, sabe-se que os acidentes e agravos relacionados ao trabalho tem uma subnotificação no País, onde o Piauí ainda se encontra entre os estados que menos notificam., No entanto, apresentou uma melhoria significativa no preenchimento da ficha de notificação com mais qualidade nas informações e um aumento das notificações totais.</p>
<p><b>Adquirir material permanente, suprimentos de materiais de consumo para o funcionamento e viabilidade das ações de Saúde do Trabalhador:</b>  <b>Material Permanente:</b> mobiliário, equipamentos de informática e equipamentos em geral, entre outros;  <b>Material de Consumo:</b> expediente, limpeza e informática, aquisição de alimentos (almoço, coffee break e café da manhã) para realização</p>	<p>Materiais, equipamentos, serviços e veículos adquiridos</p>	<p><b>Realizada parcialmente</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Não foram adquiridos materiais permanentes;</li> <li>➤ Os materiais de consumo foram adquiridos, conforme disponibilidade do suprimento de fundos;</li> <li>➤ Não foram adquiridos e nem locados veículos.</li> </ul>	<p>50%</p>	

<p>dos eventos, entre outros;  <b>Serviços:</b> materiais gráficos, consertos de equipamentos, recargas de equipamentos de informática, aquisição de passagens aéreas para garantir a participação de técnicos em eventos e nas ações de saúde do trabalhador, entre outros.  <b>Veículos:</b> adquirir veículos para efetivação das ações da Saúde do Trabalhador no estado.  <b>Locação:</b> Locação de veículos, salas, auditórios e equipamentos logísticos (computadores, data shows e etc).</p>				
<p><b>Manter a estrutura física e elétrica dos CEREST'S Estadual, Regionais e Rural:</b>  - Realizar reformas e reparos nas instalações elétricas e hidráulicas, pintura piso e paredes, etc., quando necessário.</p>	<p>Estrutura física adequada</p>	<p><b>Realizada parcialmente</b>  Reforma da área externa do CEREST Estadual</p>	<p>50%</p>	
<p><b>Disseminar ações e informações técnicas relativas à Saúde do Trabalhador:</b>  - Reunião para discussão do Fluxo de Atendimento a criança e o adolescente em Situação de Trabalho;  - Reunião para discussão sobre a implantação e implementação de protocolos relativos à saúde do trabalhador (Voz, Agrotóxicos, Trabalha Infantil, Metais e outros prioritários);  - Elaborar, produzir e distribuir material educativo conforme programas das áreas técnicas (cartilhas, folders, panfletos, cartazes, etc) para apoiar as ações de Saúde do Trabalhador.  - Realizar palestras junto às Instituições de Ensino públicas e privadas, sindicatos, trabalhadores formais e informais e população em geral;  - Participar de entrevistas e outros eventos na mídia falada e escrita.</p>	<p>Maior conhecimento dos trabalhadores e população acerca dos seus direitos enquanto trabalhador</p>	<p><b>Realizada</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Realizadas 14 reuniões técnicas, com 160 participantes;</li> <li>➤ Fortalecimento das parcerias com sindicatos, Ministério Público do Trabalho, INSS, Polícia Rodoviária Federal, Conselho Estadual de Saúde, Polícia Militar do Piauí, CONSEA;</li> <li>➤ Elaborado folder informativo sobre derramamento de petróleo cru no litoral;</li> <li>➤ Realizadas palestras, conforme demanda;</li> <li>➤ Atendidas as demandas solicitadas para entrevistas.</li> </ul>	<p>100% conforme demanda</p>	

<p><b>Promover a educação e comunicação em saúde para a população, através de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar e participar de eventos referentes à Saúde do Trabalhador;</li> <li>- Realizar palestras para instituições públicas e privadas com as temáticas Saúde do Trabalhador;</li> <li>- Executar ações para o fortalecimento do controle social, no estado e nos municípios.</li> <li>- Implementar as ações do Projeto VISA Socializa Piauí.</li> <li>- Realizar e participar de eventos em datas comemorativas de Saúde do Trabalhador: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 28/04 – Vítimas de Acidentes de Trabalho;</li> <li>➤ 16/04 – Dia mundial da voz;</li> <li>➤ 01/05 – Dia do Trabalho;</li> <li>➤ 12/06 – Dia de Combate ao Trab. Infantil;</li> <li>➤ 16/10 – Dia Mundial da Alimentação Saudável;</li> <li>➤ 28/10 – Dia do Servidor público, entre outros.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Ações de promoção da educação e comunicação em Saúde do Trabalhador efetivadas</p>	<p style="text-align: center;"><b>Realizada</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Palestras para alunos do ensino médio e superior de diversas áreas (medicina, nutrição, enfermagem, psicologia, biomedicina), sobre a PNSTT – 200 participantes;</li> <li>➤ Palestras educativas para 404 trabalhadores de diversas categorias em parceria com o Ministério do Trabalho, empresas e sindicatos;</li> <li>➤ Participação em entrevistas de radio e TV sobre Saude do Trabalhador;</li> <li>➤ Participação nas reuniões da CIST Estadual e Municipal para fortalecimento do Controle Social;</li> <li>• Realização da Campanha “Seja PHINO”, tendo como público-alvo os cidadãos e/ou trabalhadores, por meio das simbologias Preventivo (P); Habilidade (H), Informativo (I) Notificador (N) e Observador (O) - envolveu 300 pessoas diretamente e o material foi disponibilizado para técnicos das SMS que disseminaram a Campanha no interior, atingindo um público bem maior; <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participação no Dia Nacional da Saúde;</li> <li>➤ Ação realizada em parceria com a SESAPI em alusão ao dia do Servidor Publico;</li> <li>➤ Reuniões Técnicas com a Equipe do CEREST e com MPT para idealização das atividades alusivas ao dia do trabalhador e em memória às vítimas de acidente de trabalho.</li> </ul> </li> </ul>	<p>100% da demanda</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Em 2019 foi lançada a 2ª versão da Campanha #SEJA PHINO, tendo como público alvo os trabalhadores em geral e os cidadãos para as ações de segurança do paciente, controle de infecção e saúde do trabalhador;</li> <li>• Na ocasião participaram os técnicos dos CERESTs Estadual e Regionais (Bom Jesus, Picos, Uruçuí e Parnaíba) juntamente com os demais técnicos que atuam na DIVISA, além dos profissionais das VISA's Municipais e de outros segmentos da Saúde Pública, divulgando as informações em todas as frentes dos meios de comunicação e em eventos da SES e universidades.</li> <li>• Participaram também das divulgações e ações da Campanha, os alunos do curso de Biomedicina da Universidade Novafapi, por meio de projetos de extensão, os quais participaram ativamente da execução dos serviços de verificação e glicemia, pressão arterial e o índice de massa corporal/altura;</li> <li>• A Campanha SejaPHINO esteve em locais como, a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE), Hospital de Doenças Tropicais Natan Portela, Hospital Infantil Lucídio Portela, Farmácia do</li> </ul>
---	---	--	------------------------	---

				<p>Povo/Assistência Farmacêutica, II Jornada de Integração do curso de Ciências da Saúde da Universidade Federal do Piauí (UFPI), dentre outros.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Foram trabalhados os seguimentos da sociedade como: Sindicatos dos Trabalhadores, praças públicas, serviços hospitalares, rádios locais.</li> </ul>
<p><b>Desenvolver estudo e pesquisa por meio de convênios e cooperação técnica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar estudos e pesquisa por meio de convênios de cooperação técnica com instituições de ensino e pesquisa que promovam o aprimoramento técnico dos profissionais da DIVISA/CEREST/RENAST;</li> <li>Atender as solicitações de estágios e pesquisas com informações referentes às ações e à Vigilância em Saúde do Trabalhador.</li> </ul>	<p>Convênios, estudos, pesquisas e estágios firmados</p>	<p><b>Realizada</b></p> <p>Realizado termo de cooperação técnica com o Hospital Universitario para residentes em Medicina do Trabalho.</p>	<p>100% De acordo com a demanda</p>	
<p><b>Capacitar e qualificar os técnicos dos CEREST'S Estadual, Regionais e outros profissionais do SUS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar o Seminário Estadual em Saúde do Trabalhador;</li> <li>Realizar Oficinas sobre Saúde do Trabalhador e notificações dos acidente e agravos relacionados ao trabalho para equipes da Atenção Primária em Saúde (APS) e profissionais dos Hospitais Regionais;</li> <li>Realizar capacitação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) nos hospitais estaduais;</li> <li>Realizar eventos de qualificação para os</li> </ul>	<p>Profissionais capacitados</p> <p>Capacitações realizadas</p>	<p><b>Realizada parcialmente</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizada a IV Jornada Piauiense de Saúde do Trabalhador em conjunto com o IV Encontro Piauiense de Vigilância Sanitária nos dias 01 e 02/10/2019, com um total de 404 participantes;</li> <li>Realizada Oficinas sobre as notificações dos acidentes, agravos relacionados ao trabalho e indicadores relacionados à saúde do trabalhador, nos onze territórios de saúde, destinados aos profissionais da Atenção Primária em Saúde (APS), vigilância epidemiológica e sanitária e profissionais dos</li> </ul>	<p>90% da demanda</p>	<p>Os cursos previstos não puderam ser realizados por contenção de despesas pelo Ministerio da Saúde, o que impossibilitou a vinda dos técnicos.</p> <p>Na ocasião da IV Jornada Piauiense de Saúde do Trabalhador técnicos dos NUSAT's e outros profissionais da área apresentaram experiências exitosas sobre ST nos diversos municípios</p>



<p>profissionais em Saúde do Trabalhador dos NUSAT'S em protocolos de Saúde de Trabalhador e da Trabalhadora;</p> <p>- Realizar eventos de capacitação e qualificação para profissionais dos CEREST'S Estadual, Regionais e Rural, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Curso de Direito Previdenciário;</li> <li>➤ Curso de Matriciamento;</li> <li>➤ Capacitação no Protocolo de Agrotóxicos;</li> <li>➤ Capacitação para Vigilância do Benzeno em Postos de Combustíveis;</li> <li>➤ Capacitação para as Diretrizes dos Transtornos Mentais.</li> </ul>		<p>Hospitais Regionais;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Realizada capacitação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) no Hospital Regional Tiberio Nunes.</li> </ul>		<p>piauienses, contribuindo para o compartilhamento de informações e experiências, assim como, a construção de conhecimentos técnico-científicos relevantes para a prática de trabalho da área.</p>
<p><b>Promover a participação dos técnicos dos CEREST'S Estadual, Regionais e Rural em eventos:</b></p> <p>Participação de 03 técnicos nos Encontros Nacionais, como RENAST e EXPOEPI;</p> <p>Participar de cursos, oficinas, reuniões, seminários, congressos, simpósios, etc. estaduais e nacionais de Saúde do Trabalhador e assuntos afins do SUS, realizados pela SESAPI, ANVISA, Ministério da Saúde e outros órgãos, conforme oferta disponibilizada e necessidade técnica.</p>	<p>Participação em eventos de capacitação</p>	<p style="text-align: center;"><b>Realizada</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participação em eventos promovidos pela CGSAT: Encontro de Coordenadores Estaduais de ST, Encontro da RENAST, Jornada Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora; Encontro da Macro Regional Nordeste em Saúde do Trabalhador.</li> <li>➤ Reunião com o Auditor do Ministério do Trabalho sobre a Inclusão de Pessoas com Deficiência no mercado de trabalho formal.</li> </ul>	<p>100% da demanda</p>	
<p><b>Promover a participação dos técnicos dos CEREST'S em teleconferências:</b></p> <p>- Participar de teleconferências da ANVISA, Ministério da Saúde/CGSAT, FUNDACENTRO e outros órgãos, conforme oferta disponibilizada.</p>	<p>Participação em teleconferências</p>	<p style="text-align: center;"><b>Realizada parcialmente</b></p> <p>Teleconferência sobre derramamento do Petroleo Cru no litoral.</p>	<p>50%</p>	

<p><b>Realização de acolhimento e assistência aos trabalhadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar acolhimento aos usuários trabalhadores;</li> <li>- Realizar atendimentos pela equipe multiprofissional: médica, fonoaudiologia, psicologia, nutrição, assistência social, orientação jurídica, etc.;</li> <li>- Vacinar trabalhadores de categorias diversas.</li> </ul>	<p>Atendimentos realizados</p>	<p style="text-align: center;"><b>Realizada</b></p> <p>Realização de <b>Acolhimento</b>, sendo encaminhado para os profissionais da equipe ou a outro serviço da rede SUS – 1.130 trabalhadores de 1ª vez;</p> <p><b>Atendimento aos trabalhadores por equipe multiprofissional:</b> advogado, assistente social, enfermeira, fisioterapeuta, fonoaudióloga, nutricionista, médico, psicóloga de acordo com a demanda do acolhimento – 2.500 atendimentos;</p> <p><b>Regulação de consultas especializadas e exames na Rede SUS</b> – 690 marcações de consultas e exames;</p> <p><b>Vacinas de trabalhadores</b>, conforme o calendário do Programa Nacional de Imunização/MS: tétano, hepatite B, febre amarela, rubéola, caxumba e sarampo – 514 doses de vacinas.</p>	<p>100% da demanda</p>	<p>As fisioterapeutas passaram o segundo semestre de licença maternidade.</p> <p>O serviço da sala de vacina é realizado nas dependências do CEREST.</p>
---	--------------------------------	---	------------------------	--

**ANEXO I – INDICADORES DE SAÚDE DO TRABALHADOR – SINAN**

<b>Indicador</b>	<b>Descrição do Indicador</b>	<b>Valor referente ao ano 2019</b>
Coeficiente de incidência de doenças e agravos relacionados ao trabalho	O Coeficiente de incidência de doenças e agravos relacionados ao trabalho é calculado pelo número total de casos novos de doenças e agravos relacionados ao trabalho notificados no ano de referência (segundo município de notificação) X 100.000, dividido pelo número total da população economicamente ativa ocupada (PEAO) do ano referente, a partir de 10 anos de idade.	78
Coeficiente de incidência por intoxicação exógena relacionada ao trabalho	O coeficiente de incidência por intoxicação exógena relacionada ao trabalho é calculado pelo número de casos de intoxicação exógena relacionada ao trabalho notificados no ano de referência (segundo município de notificação) X 100.000, dividido pela PEAO do ano referente, a partir de 10 anos de idade.	5
Coeficiente de incidência de acidente de trabalho grave	O Coeficiente de incidência de acidentes de trabalho grave é calculado pelo número de casos de acidentes de trabalho grave notificados no ano de referência (segundo município de notificação) X 100.000, dividido pela PEAO do ano referente, a partir de 10 anos de idade.	49
Coeficiente de mortalidade por acidente de trabalho	O Coeficiente de mortalidade por acidente de trabalho calculado pelo número de óbitos por acidentes de trabalho registrados no Sistema de Informação de Mortalidade (SIM) no ano de referência (por local de ocorrência) X 100.000, dividido pela PEAO do ano referente, a partir de 10 anos de idade.	35
Proporção de preenchimento do campo acidente de trabalho nas declarações de óbito (DO)	A Proporção de preenchimento qualificado do campo acidente de trabalho nas declarações de óbito (DO) é calculada dividindo-se o número de óbitos por causas externas (Cid 10 Capítulo XX Causas externas de morbidade e de mortalidade V01-Y98) do Tipo 1- Acidente (campo 56) em que houve o registro do campo (57) acidente de trabalho marcado como <sim> ou <não> na DO pelo número total de óbitos por causas externas (por local de ocorrência) x 100.	4
Proporção de preenchimento do campo ocupação nas declarações de óbito (DO)	A Proporção de preenchimento do campo ocupação nas declarações de óbito (DO) é calculada dividindo-se o número de óbitos em que houve o registro do campo ocupação na DO pelo número total de óbitos (por local de ocorrência) x 100.	79
Proporção de preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho	A Proporção de preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho é calculada dividindo-se o número de notificações, por local de notificação, em que houve o registro do campo ocupação pelo número total de notificações de agravos e doenças relacionadas ao trabalho (por local de notificação) x 100.	99

Fonte: Ministério da Saúde / Nota Informativa Nº 61/2018 DSAST/SVS/MS da Coordenação Geral de Saúde do Trabalhador (ST).